

人材に関する経営課題を明確にし、
各部連携しながら課題解決を推し進める

資本経営診断 プログラム

詳しいご内容・お打ち合わせをご希望の場合は、
下記までお問い合わせください。

お問い合わせ先：
株式会社日本能率協会コンサルティング
ビジネスイノベーション本部

お問い合わせフォーム：<https://www.jmac.co.jp/inquiry/reply/contact.html>
お問い合わせ番号：03-4531-4307



お問い合わせフォーム

このような課題はありませんか？

- そもそも人的資本経営について、役員間で認識が異なっている
- 戦略に沿った人材ポートフォリオ経営を行うための人事制度が整備されていない
- 経営企画部門・人事部門の取り組みとなっており、事業部門への展開が図れない
- 人事が人的資本情報の開示資料を取りまとめているが、方針が擦り合っていない
- プライム市場上場を見据え、多様な人材を受け入れる組織体制に変えていきたい



人材に関する経営課題を明確にし、
各部連携しながら課題解決を推し進める！

人的資本経営は世の中の潮流になっていますが、上場非上場でもやるべきことが異なり、上場していてもどの市場に属するかで考え方の潮流に違いがあります。また、同じプライム市場に属していても、大企業と中堅企業では対応に掛けられるリソースも異なり、課題認識の重要性や対応のスピード感にも大きな差が生まれています。

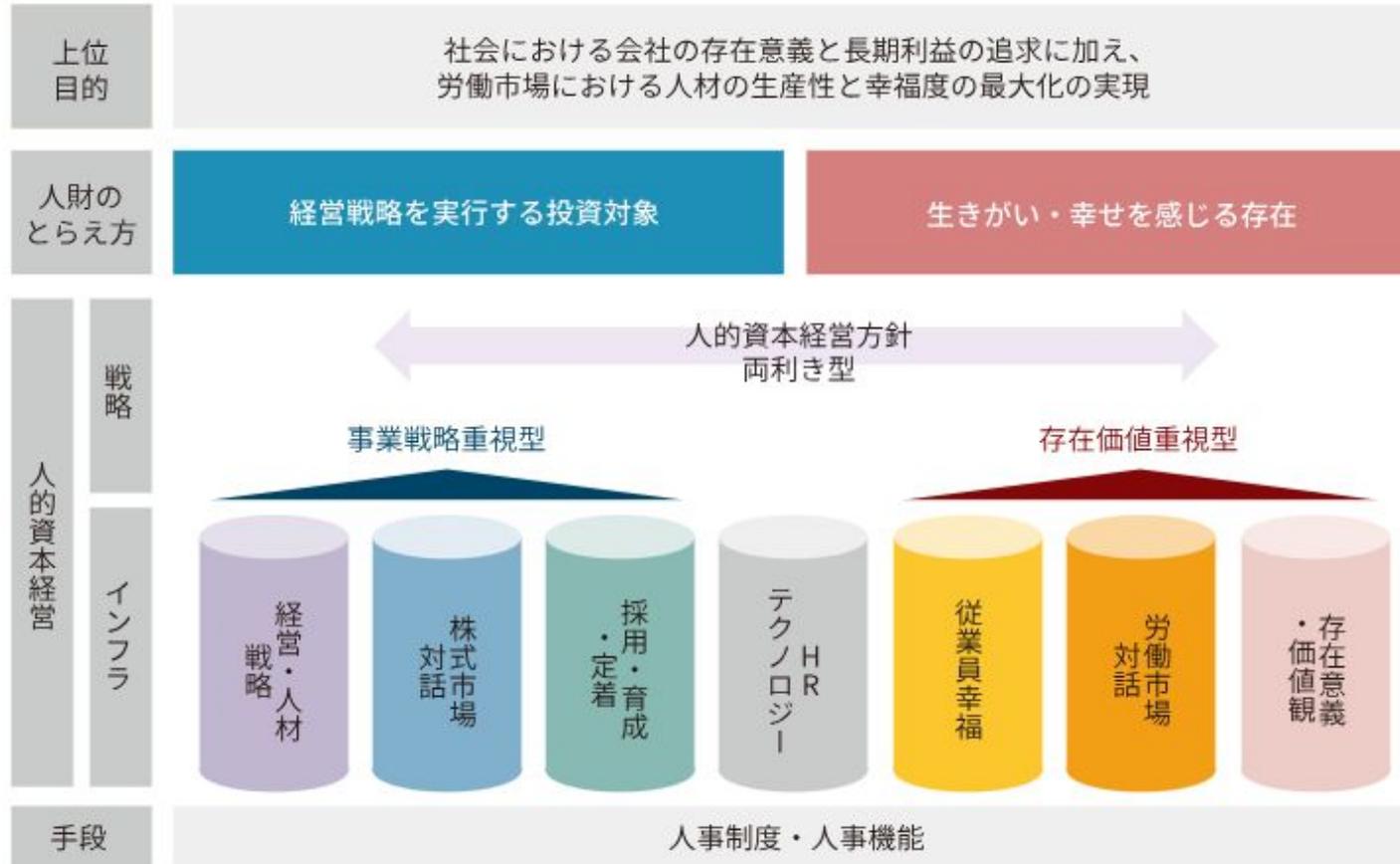
経営の現場にも、社内と社外で役員の壁があったり、社内役員でも出身畑の壁や管轄領域の壁があり、経営視点・事業全体視点で議論や意見のすり合わせが上手くいっていないことが多く見受けられます。採用ホームページには、自社の人的資本経営の考え方を明示していても、形式的なものになっていることが多く、実情に合っていないことが多く見受けられます。



JMACの 特徴

JMACは、これまでの多数の支援実績を元に、人的資本経営のフレームワークを整理しています。その中で取り組むべき課題を明確にして、人的資本経営インフラ強化のマスタープランを作り、実践を支援いたします。

JMACが考える人的資本経営のフレームワーク



【昨今の潮流である人的資本経営】
人的資本経営コンサルティングはこちら



【経営者候補育成に関する支援】
次の経営候補育成を狙う次世代経営人材育成研修
はこちら



【従業員エンゲージメント向上支援】
EX・働きがい向上コンサルティングはこちら



コンサルティングの進め方

1.JMACが考える人的資本経営のフレームワークに基づく実態把握

- 事務局(経営企画・人事)の人的資本経営に対する課題認識ヒアリング
- トップマネジメントへのヒアリング、執行役員/事業部長ヒアリング
- 取締役会、指名・報酬委員会等へのオブザーブ参加による実態把握

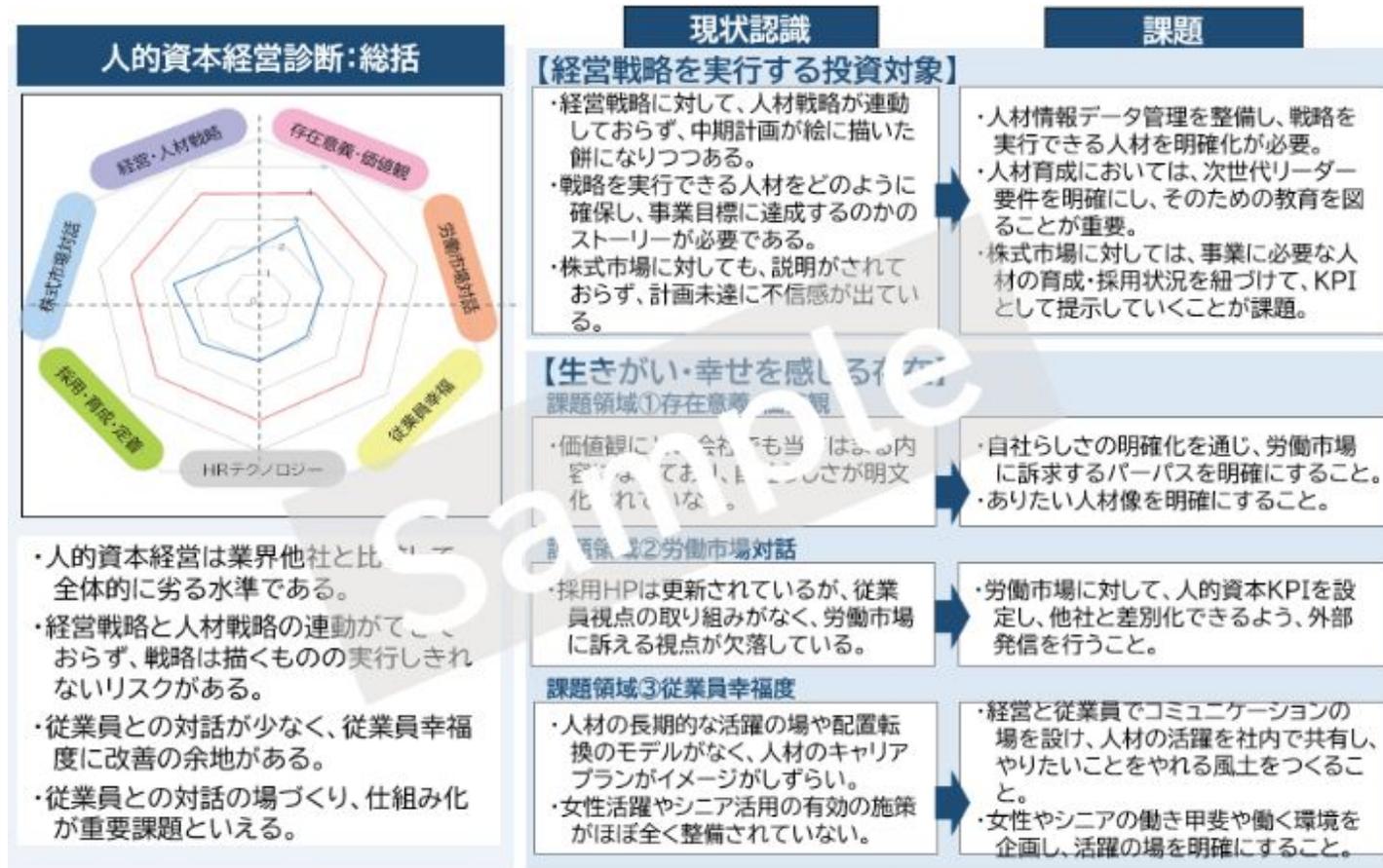
2.経営課題の体系化と重点化 人的資本経営インフラ強化施策の立案

- 人的資本経営診断結果の共有
- 将来像と戦略ストーリーの素案(叩き台)づくりと重要経営課題の示唆
- トップマネジメントとのコミュニケーションを通じた施策の具体化
- 人的資本経営インフラ強化のマスタープランの策定

3.人的資本経営インフラ強化施策の実行

- マスタープランの実行と進捗のモニタリング
- トップマネジメントによる取り組みの振り返り・評価、残課題の整理
- 残課題の改善検討・実行アドバイザリー ※必要に応じて

人的資本経営診断のアウトプットイメージ



※人的資本経営診断(アンケート版)をご用意しております。

お問合せ内容欄に「人的資本経営診断(アンケート版)相談希望」と明記の上、以下のフォームよりご連絡下さい。

[ご希望の方はこちら](#)



対象部門

- 役員
- 経営企画部門
- 人事部門
- 各事業・各機能部門

Case

業界	半導体製造機械業界
会社プロフィール	プライム上場建設設備エンジニアリング会社
テーマ	本社主導による人的資本経営の推進支援
背景	コーポレート部門と事業部門の距離感があり、本質的な議論ができていない。 いくつかの事業領域に分かれているが、それぞれ個別であり、施策の横串を通しにくい。 部門間でも方針に関する意見が異なり、結果的に労働市場への説明も一貫性に乏しい。
取り組み内容	<ul style="list-style-type: none">● トップマネジメントヒアリング(各役員への現状・課題認識・意向の確認)● 現状の人的資本経営方針の整理と共有● 各部門の責任と権限の明確化、人的資本経営の推進フロー・体制整備● 人事制度・人事評価などへの折り込みの検討

面談

貴社課題について理解し、JMACのアプローチの説明、ご提案の方向性についてご相談します。
必要に応じて、NDAをご準備します。
現場視察により理解を深めさせていただく場合もございます。

提案

お打ち合わせ内容を踏まえて、貴社課題に添ったコンサルティング計画提案書をご提示させていただきます。

契約

JMACご提案を採用いただきましたら、業務委託契約書の締結準備をさせていただきます。

実施

コンサルティングを実施スタートいたします。
キックオフを経て、
■現状分析
■関係者ミーティング
■改善支援
■推進報告会
を実施しながら課題解決に努めます。

お問い合わせ先：
株式会社日本能率協会コンサルティング
ビジネスイノベーション本部

お問い合わせフォーム：<https://www.jmac.co.jp/inquiry/reply/contact.html>
お問い合わせ電話番号：03-4531-4307