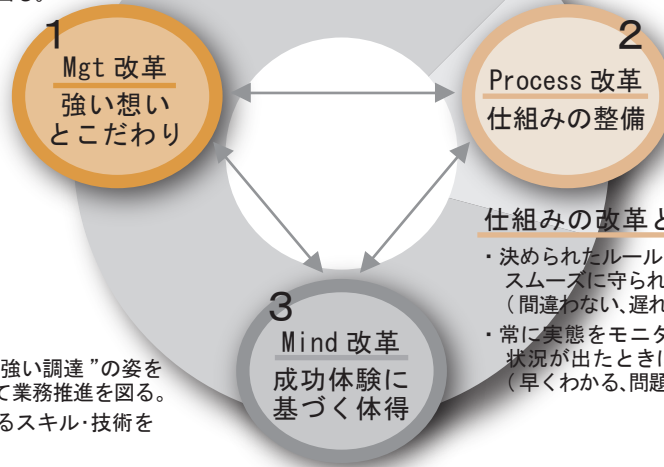


## 調達改革の成功に向けた3要素

### Management 改革とは？

- ・リーダーが”強い調達”の目指す姿とその実現への道筋を明確に描く。  
(中期 / 短期目標の展開と明示、体制の整備、等)
- ・目指す姿の実現にこだわり、実態との差異に対して粘り強く指導を続け、第一線への理解の浸透を繰り返し図る。



### Mind 改革とは？

- ・各担当が成功体験を通じて、“強い調達”の姿を理解し、自らの役割を意識して業務推進を図る。
- ・より高い水準の発想を追求するスキル・技術を身につける。

### 仕組みの改革とは？

- ・決められたルール・考え方が、日常業務においてスムーズに守られるようにする。  
(間違わない、遅れない、ズレナイ、等)
- ・常に実態をモニタリングでき、狙いと異なる状況が出たときに早期に対応できる。  
(早くわかる、問題箇所がわかる、対応方向がわかる、等)