

## Background

「R&D現場での組織的な人材育成が機能していますか？」

環境変化が激しい昨今において、全社の階層別教育・スキル教育だけでは、技術人材育成が追いつかないことは各社の共通の課題となっています。

「技術人材育成プログラム」は、R&Dとしての人材ビジョンを構築するとともに、現場における人材育成のプランニングと自走化を支援するものです。どんな人材を求めるのか、何をどう変えていく必要があるのか、といった人材育成のコンセプトを浸透させながら、育成の状態と変化が見えるように施策展開し、成長スピードを高めていきます。

## Viewpoint

### 人材育成の PLAN～DO～SEEサイクルの推進・定着化

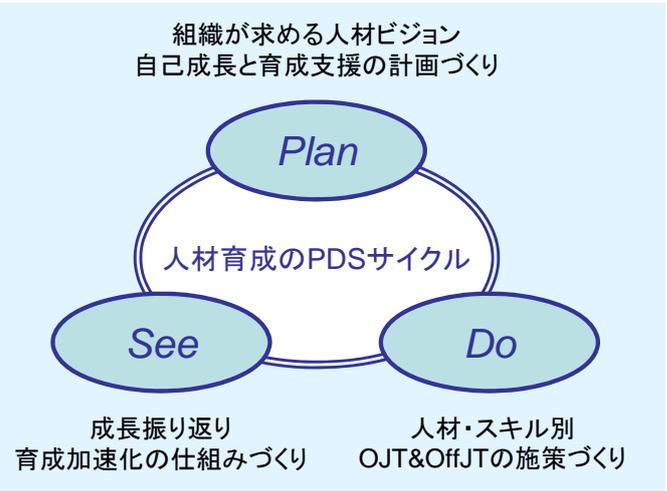
人材育成の仕組みが効果的に運用されるためには、狙いと現場実態に即したものに改良し続ける、そのPDSサイクルを自走できるようにすることです。

人材育成の仕組みが効果的に運用されるためには、狙いと現場実態に即したものに改良し続ける、そのPDSサイクルを自走できるようにすることです。

**Plan**：組織が求める人材ビジョンと、自己のキャリアを描き、実現のための計画をたてる

**Do**：必要となる育成の場（OJT&OffJT）の企画と実践を行う

**See**：意図どおりに成長しているかを振り返る仕組みをまわす



### 求められる人材像を実現する育成体系・教育プログラムの構築

目指す人材像に応じたしかけ・施策を企画し、展開します。

ビジネス革新リーダー

- ・ビジネスプロデューサー研修
- ・事業革新プランニング

先端エンジニア

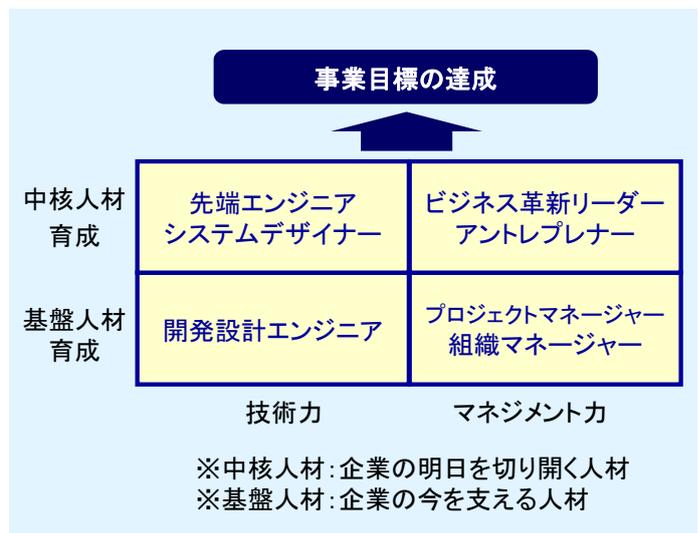
- ・知識創造・知恵の結集
- ・技術課題ばらし

組織・プロジェクトマネージャー

- ・OJTでの見えるマネジメントの場づくり
- ・組織革新シナリオ

開発設計エンジニア

- ・技術スキルの標準化
- ・段階的育成ステップの構築



## Our Practice

電子機器A社	<ul style="list-style-type: none"> <li>・背景:新製品開発の推進リーダーの不足</li> <li>・狙い:明日を切り開く次世代リーダーの育成</li> <li>・体制:研究開発部門の横断活動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●現場リーダー人数拡大</li> <li>●新人戦力化のスピード育成</li> </ul>
自動車B社	<ul style="list-style-type: none"> <li>・背景:商品化主導から真のシーズ型研究へ</li> <li>・狙い:ビジョン主導型の自立した技術人材の育成</li> <li>・体制:研究所内のプロジェクト活動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●人材開発戦略・ビジョンの浸透</li> <li>●独自の教育施策の構築、展開</li> </ul>
精密機器C社	<ul style="list-style-type: none"> <li>・背景:効率的開発推進から価値創造型R&amp;Dへ</li> <li>・狙い:変革型リーダーシップの強化</li> <li>・体制:研究開発部門の横断活動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●リーダーの早期育成、世代交代</li> <li>●人材育成インフラの構築</li> </ul>

## Consulting Step

JMACではお客さまの研究開発の内容や組織の特性をふまえて、適切な推進ステップ・内容を設計いたします。

