

人と職場を元気にする 組織風土活性化（KI）セミナー

本セミナーは、「人と職場を元気にする」ための、先端理論と先進企業事例に触れ、交流し学びあうことを目的に開催いたします。

職場の変革を起こし、人と組織を元気にする方法論とドラマについて、実践者の生の声を聴き、語り合い、交流いただきたいと思います。是非ご参加をお待ちしています。

KIセンター センター長 中村 素子

※KI®とは、組織風土活性化のためのマネジメント手法
KI計画：Knowledge Intensive Staff Innovation Plan の略。
過去25年間で国内外200社以上に導入頂いています。

日時：2016年11月7日（月）
13:00～18:00

会場：TKPガーデンシティ竹橋
10階ホールA
（東京都千代田区）

対象：

- 人と職場を元気にしたい経営者、部門長、管理職の方々
- 職場活性化推進を担当されている人材開発部門の部門長、管理職の方々
- 設計部門、開発部門、研究所の部門長、管理職、プロジェクトリーダーの方々

セミナー内容 講演概要 詳細はお申し込みHP参照

基調
講演

「生き活きと働ける職場をつくる取り組みの必要性」 中村和彦 氏

南山大学 人文学部心理人間学科 教授
人間関係研究センター センター長
人間文化研究科 教育ファシリテーション専攻

<略歴> 名古屋大学大学院教育研究科教育心理学専攻後期博士課程満期退学。
専攻は組織開発、人間関係トレーニング（ラボラトリー方式の体験学習）、グループ・ダイナミックス。アメリカのNTL Institute組織開発サーティフィケート・プログラム修了。
組織開発コンサルティングを通して、さまざまな現場の支援に携わるとともに、実践と研究のリンクを目指したアクションリサーチに取り組む。著書に『入門 組織開発 生き活きと働ける職場をつくる』（光文社新書）、主な論文に「組織開発（OD）とは何か？」「対話型組織開発の特徴およびフューチャーサーチとAIの異同」（『人間関係研究』に掲載）などがある。



事例
発表1

キヤノン株式会社

人事本部 ヒューマンリレーションズ推進センター
CKIコンサルティング部 部長 小西大輔 氏

「人と組織の成長を目指すCKI活動」



事例
発表2

ヤマハ発動機株式会社

エンジンユニット コンポーネント統括部 ユニット技術部
クランクGr クランクケース設計係 主査 大塚敏親 氏

「個の力」+「チームの力」
～笑顔のコミュニケーション～（仮）」



▶ 参加者交流にて皆様同士で語り合い中身を深堀します

こんなことにお困りではありませんか？

- ✓ 高負荷で疲弊している職場に対して打ち手が見つからない
- ✓ ストレスを抱えているメンバーが散見される
- ✓ 世代間や部門間などのコミュニケーションギャップが業務遂行を妨げている
- ✓ 効率追求による分業により会社の中で人と人との関係が築きにくくなっている
- ✓ 組織の総力をあげた挑戦と冒険ができていない
- ✓ トップから組織活性化施策を求められているが決め手がない
- ✓ 形式的、表面的な活動は繰り返しているが根本的な改革になっていない

お申し込み方法

ご参加はWebページ(下記URL)からお申し込み下さい

▶ <http://www.jmac.co.jp/seminar/open/>

参加料： 8,000円（消費税別）

定員： 80名（お申し込み順となります）

◆お申し込み前に必ずお読みください。

- ・定員になり次第締切とさせていただきます。
- ・お申込み後のキャンセルは、開催日の前々日(土/日/祝日を除く)迄に事務局までご連絡ください。
- ・諸事情により開催を中止、内容を一部変更させていただく場合がございますので予めご了承ください。
- ・同業者はお断りさせていただきます。

会場案内:

TKPガーデンシティ竹橋

〒100-0003

東京都千代田区一ツ橋1-2-2

住友商事竹橋ビル 10F ホール10A

最寄り駅からのアクセス

- 東京メトロ東西線 竹橋駅 1b出口 徒歩1分
- 東京メトロ半蔵門線 神保町駅 A9出口 徒歩7分
- 都営三田線 神保町駅 A9出口 徒歩7分
- 都営新宿線 神保町駅 A1出口 徒歩7分
- 東京メトロ東西線 九段下駅 6出口 徒歩7分
- 都営新宿線 九段下駅 6出口 徒歩7分
- 東京メトロ半蔵門線 九段下駅 6出口 徒歩7分

